

Handläggare
Karin Karlung
Telefon: 08-50825402**Till**
Socialnämnden
2025-08-26

Remiss av Motion om att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi i Stockholms stads verksamheter

Svar på remiss från kommunstyrelsen, Dnr KS 2025/442

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

I motionen framhåller Jan Jönsson (L) Stockholms stads ansvar att säkerställa att alla i staden bemöts med respekt och att motverka diskriminering och fördomar. En kartläggning önskas för att identifiera var och hur diskriminering, fördomar och hatbrott mot hbtqi-personer förekommer i stadens verksamheter.

Socialförvaltningen förhåller sig till samtliga diskrimineringsgrunder, genom att göra dem kända och arbeta aktivt med dessa. Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads personalpolicy och Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Kartläggning av kränkande särbehandling, trakasserier och dylikt sker kontinuerligt vad gäller samtliga diskrimineringsgrunder bland annat genom medarbetarundersökningar. Genom ett strategiskt och strukturerat arbetssätt arbetar förvaltningen för att både arbeta förebyggande samt hantera och åtgärda eventuella avvikelser och anmälningar.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner förvaltningens svar på motionen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialnämnden remitterat en motion från Jan Jönsson (L), om att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi i Stockholms stads verksamheter. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, kulturnämnden, utbildningsnämnden, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Civil Rights Defenders, Järva stadsdelsnämnd, RFSL och RFSU.

Ärendet

Motionären framhåller Stockholms stads ansvar att säkerställa att alla i staden bemöts med respekt och att motverka diskriminering och fördomar. En kartläggning önskas för att identifiera var och hur diskriminering, fördomar och hatbrott mot hbtqi-personer förekommer i stadens verksamheter. Genom att inkludera dialoger med civilsamhället kan olika erfarenheter och perspektiv beaktas.

Motionären föreslår:

- Att ge Stockholms stads kommunstyrelse i uppdrag att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi inom stadens samtliga verksamheter.
- Att kartläggningen ska inkludera en analys av anmälningar om diskriminering och hatbrott samt en dialog med civilsamhällets organisationer.
- Att resultaten från kartläggningen ska ligga till grund för ett strategiskt arbete med åtgärder för att motverka homo- och transfobi i stadens verksamheter.
- Att årligen följa upp och redovisa arbetet mot homo- och transfobi i samband med stadens ordinarie rapportering om jämlikhet och diskriminering.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för beredskap och administration. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 20 augusti 2025 och funktionshinderrådet har haft möjlighet att behandla ärendet den 21 augusti 2025.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Socialförvaltningen förhåller sig enligt lag till samtliga diskrimineringsgrunder, genom att göra dem kända och arbeta aktivt med dessa. Utöver lagkrav finns exempelvis även Stockholms stads personalpolicy som tar avstamp i att alla stadens verksamheter ska kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Den beskriver förhållningssätt och förväntningar och krav på chefer och medarbetare. I årshjulet för APT är arbetet med aktiva åtgärder för att minska risken för diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter med som ett obligatoriskt inslag. Det innebär att samtliga enheter inom socialförvaltningen lyfter diskrimineringsgrunderna och samtalar kring lika rättigheter och möjligheter.

Socialförvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Alla nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att säkerställa de mänskliga rättigheterna i sina verksamheter.

Målet är att Stockholms stad är en öppen, jämlik och jämställd stad, fri från alla former av diskriminering och rasism.

Nämnder och bolagsstyrelser synliggör i samband med ordinarie uppföljningsprocesser resultat och utmaningar i arbetet med de mänskliga rättigheterna och jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare med särskilt fokus på: Att förebygga och motverka diskriminering och rasism, tillgodose barnets rättigheter, hbtqi-personers rättigheter, jämställdhet, nationella minoriteters och urfolket samernas rättigheter, äldre personers rättigheter och rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Kartläggning av kränkande särbehandling, trakasserier och dylikt sker kontinuerligt vad gäller samtliga diskrimineringsgrunder bland annat genom medarbetarundersökningar.

Den låga andel anmälningar av kränkande särbehandling som kommer socialförvaltningen tillhanda medför att förvaltningen har god kännedom om bakgrunden till anmälan. Inga anmälningar har sin grund i homo- eller transfobi. Inga anmälningar till Diskrimineringsombudsman eller anmälan om hatbrott har kommit socialförvaltningen till kännedom. Förvaltningen ser inte effekter av homo- och transfobi som något som sticker ut från övriga diskrimineringsgrunder och av den anledningen inte någon anledning att hantera det separat från övriga diskrimineringsgrunder.

Inga anmälningar är inte likställt med att ingen har upplevt sig diskriminerad i stadens verksamheter. Mörkertal kan finnas och därför arbetar förvaltningen strategiskt och strukturerat för att förebygga, motverka och hantera alla former av diskriminering.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner förvaltningens svar på motionen.

Veronica Carstorp Wolgast
Socialdirektör
Socialförvaltningen

Lisa Cadenius
Avdelningschef
Socialförvaltningen

Bilaga

1. Motion om att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi i Stockholms stads verksamheter

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Veronica Carstorp Wolgast, Socialdirektör	2025-08-15
Lisa Cadenius, Avdelningschef	2025-08-15